

LA SAN GIOVANNI COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: Via Malfidano N. 12 – Cagliari

P.Iva 03714750928 – Rea CA-292327

Numero Iscrizione Albo Cooperative C120695

BILANCIO SOCIALE AL 31/12/2022

Premessa

«Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio» (dalle linee guida Bilancio sociale D.M. 04/07/19 § 2).

Esso descrive la vita e la realtà della nostra Cooperativa, con la descrizione dell'impatto che questa genera nella società nella quale si colloca e svolge la propria attività, rendendo conto alla società e alle realtà territoriali delle attività svolte e dei risultati raggiunti. In aggiunta, il presente Documento dà conto delle risorse utilizzate per raggiungere i propri scopi nell'ottica della trasparenza.

Il presente documento, riferito all'anno sociale 2022.

Metodologia

Il presente bilancio sociale è stato redatto ai sensi del Dlgs. n. 112 del 3 luglio 2017 e delle linee guida per gli enti del terzo settore, emanate con Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019 e pubblicate in gazzetta ufficiale n. 186 – serie generale - in data 9 agosto 2019.

Alla luce delle linee guida sopra richiamate, esso è stato predisposto sulla base dei principi di:

- i. rilevanza
- ii. completezza
- iii. trasparenza
- iv. neutralità
- v. competenza
- vi. comparabilità
- vii. chiarezza
- viii. veridicità e verificabilità,
- ix. attendibilità
- x. autonomia.

La metodologia adottata per la redazione del seguente bilancio sociale non ha seguito standard di rendicontazione precostituiti.

Informazioni generali:

Cooperativa Sociale La San Giovanni Onlus

Sede legale: Via Malfidano n. 12 – Cagliari

C.F./P.IVA. 03714750928

Brevi cenni storici

La Cooperativa sociale La San Giovanni è stata costituita il 23/02/2017 allo scopo di gestire attività di servizi rientranti nell'ambito delle Cooperative sociali di tipo A e di attività di impresa con l'impiego di lavoratori svantaggiati ai sensi della L. 381/91.

Le Cooperative di cui alla L. 381/91, come è noto, sono imprese caratterizzate dal "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini" (art. 1 Legge 381/91); benché si comportino come vere e proprie imprese con fini economici, esse non hanno scopo di lucro, ed utilizzano i profitti per raggiungere gli obiettivi che si prefiggono: questo significa tentare di coniugare l'efficienza e la produttività con le esigenze di giustizia, condivisione, solidarietà, proponendosi come obiettivo il raggiungimento di un "profitto sociale" oltre che economico

Aree territoriali di attività

La nostra Cooperativa svolge la propria attività all'interno del territorio regionale della Sardegna.

Valori e finalità perseguiti

La nostra è una cooperativa che ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:

- a) la gestione di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi;
- b) la gestione di attività produttive nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, con particolare attenzione a persone portatrici di handicap psichici e/o fisici.

La cooperativa è retta e disciplinata, senza fini di speculazione privata, secondo il principio della mutualità.

Essa si ispira ai principi della solidarietà sociale, è tassativamente apolitica e senza finalità di lucro e si propone, in via prioritaria ma non esclusiva, di offrire, nell'interesse mutualistico dei soci, servizi di gestione di attività produttive nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone con handicap fisico, psichico o sensoriale, malati psichiatrici, minori e anziani, giovani in condizione di disagio sociale e quanti altri possono essere riconosciuti dalla società come persone in stato di emarginazione.

Attività statutarie

Ai sensi dell'art. 5 dello Statuto sociale, La società, ha per oggetto:

"1. l'assistenza geriatrica domiciliare, sia attraverso convenzioni con Enti pubblici e/o morali sia con accordi diretti con i beneficiari dell'assistenza, ed in particolare:

- *aiuto familiare (pulizia e riordino della casa, lavaggio biancheria);*
- *espletamento pratiche amministrative varie su delega dell'anziano;*
- *cura della persona - degli assistiti;*
- *accompagnamento per visite presso centri sanitari e ambulatoriali;*

2. assistenza nei confronti di persone sole e/o non autosufficienti ed in particolare:

- *la gestione del servizio di trasporto ed accompagnamento, con mezzi appositamente adattati ed anche con ambulanze, di persone diversamente abili per terapie, analisi e ricoveri, trasporti da e per casa e luoghi di cura; servizio di consegna medicinali e provviste alimentari;*

3. servizi educativi, servizi di assistenza scolastica ed extrascolastica ed in particolare:

- attività di sostegno per bambini con problemi di apprendimento, e organizzazione di servizi di trasporto e scuolabus;
- servizio di assistenza domiciliare rivolta al cittadino, ai nuclei familiari, e agli handicappati finalizzata ad aiutare gli utenti, senza distinzione di età, nelle attività indispensabili nella vita quotidiana;
- gestione strutture educative per minori; asili nido, scuole materne, baby parking, parchi giochi per bambini;
- predisposizione e gestione ludoteche, comunità alloggio, case famiglia;
- servizi di animazione integrati fra diverse fasce sociali presso centri e/o strutture assistenziali;
- organizzazione e partecipazione a mostre, fiere manifestazioni nel settore sociale e culturale;

4. servizi sanitari e parasanitari ed, in particolare:

- assistenza integrata territoriale;
- interventi riabilitativi di: fisiochinesiterapia, logoterapia e psicomotricità;
- attività complementari quali: ippoterapia, danza terapia e idroterapia;
- realizzazione e gestione di centri di ascolto psicologici e psicopedagogici attraverso l'utilizzo di figure professionali quali psicologi, psicoterapeuti, counselors e affini;

5. servizi di assistenza ed accoglienza nei confronti di Immigrati, con particolare riferimento ai minori non accompagnati;

6. il trasporto, il recupero, il riciclaggio, lo smaltimento e lo stoccaggio di rifiuti in genere; la gestione di discariche di rifiuti solidi urbani e di rifiuti speciali, tossici e nocivi ed il trasporto degli stessi;

7. l'attività di consulenza ambientale;

8. l'effettuazione di studi di impatto ambientale, il monitoraggio di parametri ambientali, la gestione di banche dati ambientali, l'organizzazione di corsi di formazione per il personale addetto ed utilizzato in ambiti aventi carattere ed impatto ambientale, la gestione di strutture per l'effettuazione di analisi di laboratorio, l'effettuazione di prove su campioni, il prelievo di campioni e l'esecuzione di carotaggi;

9. l'esecuzione di pulizie generali e speciali, civili, industriali, ospedaliere, alberghiere e di comunità, compreso il rifacimento letti, sia per enti pubblici che per enti privati, la disinfestazione, disinfezione, la derattizzazione, la sanificazione ed ogni altro intervento per la difesa dell'ambiente, compresa la pulizia di aree demaniali, marittime, aeroportuali, del naviglio e degli aerei;

10. La gestione, anche mediante assunzione in appalto, della raccolta e del trasporto di rifiuti solidi urbani, di rifiuti speciali, anche tossici e nocivi, il lavaggio dei cassonetti, il servizio di autospurgo con il relativo trasporto dei liquidi e la pulizia di reti idriche e fognarie;

11. la gestione e la fornitura ad aziende ed enti pubblici e privati di servizi vari attinenti alle attività di cui sopra;

12. l'effettuazione di traslochi e di lavori di facchinaggio, il trasporto, per conto proprio e/o di terzi, di merci o materiali in genere;

13. il servizio di autospurgo con il relativo trasporto dei liquidi e pulizia reti idriche e fognarie; pulizia interna ed esterna di autobus, movimentazione, rabbocco liquidi e rifornimento degli stessi;

14. la gestione e la fornitura ad aziende ed enti pubblici e privati di servizi vari a supporto della gestione amministrativa e contabile di tali enti, quali:

i servizi di fotocopiatura, impacchettamento, rilegatura di materiali di uso comune;

i servizi di anticamera, ivi compresi quelli di fattorino ed autista;

i servizi concernenti il ritiro, lo smistamento, la spedizione di documentazione, ivi compresi i trasporti veloci e la consegna dei pacchi;

i servizi di dattilografia e copia con uso di macchinari meccanici e di apparecchiature informatiche;

le operazioni di archiviazione, riordino archivi e catalogazione di materiale vario;

15. la gestione, la manutenzione ed i servizi di guardiania di strutture pubbliche e private, impianti sportivi e teatrali, comunità, case di riposo, alberghi, bar, ristoranti, porti turistici, stabilimenti balneari, idrotermici e simili e dei servizi vari all'interno dei cimiteri;

16. la costruzione, ristrutturazione, la manutenzione ed il risanamento di fabbricati e di opere civili, industriali,

stradali, idriche, fognarie, elettriche e sportive di interesse privato e pubblico e l'attività edilizia in genere;

17. l'attività di manutenzione del verde e giardinaggio;

18. servizi di soccorso di linea;

19. la gestione e la conduzione di strutture pubbliche e private: ristoranti, alberghi, asili, case di cura, ambulatori etc.

20. l'organizzazione e la gestione di corsi di formazione e di riqualificazione professionale;

21. l'attività di sistemazione e manutenzione agraria, forestale e, in genere del territorio e degli ambienti rurali;

22. i lavori attenenti alla valorizzazione e alla gestione e manutenzione dell'ambiente e del paesaggio, quali la forestazione, la selvicoltura, il rassetto idrogeologico, le opere di difesa e di consolidamento del suolo, la sistemazione idraulica, le opere e i servizi di bonifica;

23. l'attività di ristorazione, catering, preparazione, confezionamento, distribuzione e somministrazione pasti, gestione mense scolastiche quali Nido d'infanzia, scuola dell'infanzia, scuola primaria e secondaria, scuole paritarie, ecc.;

24. organizzazione corsi di attività e discipline sportive per tutte le fasce di età di livello ricreativo, amatoriale, dilettantistico e agonistico quali ginnastica, ginnastica dolce, atletica, calcio, calcetto, pallavolo, pallamano, nuoto, pallanuoto, pallacanestro, tennis, yoga, ecc."

Nel corso dell'esercizio 2022 la società ha gestito, nel rispetto dei principi sopra riportati, le seguenti attività, in forza di specifici contratti con Enti pubblici:

Comune Selargius	Cantiere Comunale – DIGITALIZZAZIONE DI ARCHIVI CARTACEI
Comune di Samassi	Gestione servizi cimiteriali
Comune di Serramanna	Gestione Lavoras – censimento e digitalizzazione e monitoraggio reti idriche
Consorzio provinciale Carbonia Iglesias	Servizio di pulizie
Nugheddu San Niccolò	Servizio pulizie locali comunali
Comune di Nurallao	Servizi cimiteriali
Comune di San Vito	Servizio di Pulizie
Comune di Domus De Maria	Gestione patrimonio boschivo
Istituto comprensivo scuola inf prim. Fonni	Gestione servizio classi Primavera
Comune di Masullas	Gestione verde pubblico
Comune Setzu	Gestione cantiere di spazzamento strade
Unione comuni alta marmilla	Servizio di pulizie
Comune di Barisardo	Servizi di pulizie
Comune di Loculi	Gestione scuola dell'infanzia e sezione primavera-sperimentale
Unione comuni trentata	Servizi di inserimenti socio-lavorativi
Comune di nurallao	Servizio di supporto alle pluriclassi scuola primari
Comune di gesturi	Gestione verde pubblico e pulizie locali comunali
Comune di Lei	Servizio di pulizia
Comune di Barumini	Servizio di pulizia, cura, gestione del Cimitero Comunale, pulizia aree verdi, strade, piccole manutenzioni locali comunali
Comune di Orgosolo	Gestione Lavoras
Farmacia Lostia	Servizio di pulizie
Farmacia Barra	Servizio di pulizie
Comune di Silius	Patrimonio boschivo
Comune di Samassi	Gestione Cantiere comunale per l'occupazione
Comune di Uri	Gestione Lavoras
Comune di Mogorella	Gestione Lavoras

Comune di Villaperuccio	SERVIZIO DI SOSTEGNO EDUCATIVO PER MINORI E FAMIGLIE
Ministero dell interno-USMAF	Servizio di pulizie e lavaggio camici
Ministero delle politiche agricole, alimentari e forestali	LAVORI DI PULIZIA E SANIFICAZIONE DELLE AUTOVETTURE DI SERVIZIO- pulizia e sanificazione delle pompe di calore
Comune di Burcei	Servizio di Riordino Archivio Storico e di Deposito
Società pula servizi	Servizio di pulizie
Comune di Guasila	Gestione Lavoras
Comune di ollastra	Servizio di pulizie
Comune di Las Plassas	Servizio di pulizia del territorio, cura e manutenzione del verde pubblico e arredo urbano, del patrimonio boschivo e del cimitero comunale
Comune di Thiesi	Gestione Lavoras
Comune di Escalaplano	Gestione Lavoras
Comune di Villasalto	Patrimonio boschivo
Comune di Onifai	Gestione Lavoras
Comune di Sestu	Gestione Lavoras
Comune di sestu	Gestione Lavoras
Comune di Tuili	Servizio di pulizie
Condominio Plus SEI	Servizio di pulizie
Condominio Via della pineta	Servizio di pulizie
Comune di Sinnai	Gestione Lavoras
Comune di Sagama	Gestione centro estivo
Guardia di finanza di Cagliari	Servizio di pulizie
Ufficio Interdistrettuale di Esecuzione Penale Esterna per la Sardegna	Servizio di pulizie
Comune di Samassi	Gestione Lavoras

Struttura, governo e amministrazione

Base associativa

La base sociale dell'impresa al 31/12/2022 era costituita dalla presenza di n. 6 soci, di cui due soci fondatori.

I soci presenti al 31/12/2022 sono tutti soci lavoratori. Risulta rispettata la prevalenza dei soci svantaggiati rispetto ai soci non svantaggiati.

Organo amministrativo e di controllo

L'organo amministrativo, nella forma collegiale del Consiglio di Amministrazione, è investito della gestione della Società. L'Amministrazione, a far data dal 06/10/2021 e fino ad approvazione del bilancio dell'esercizio 2023, è affidata ai soci:

- Elisabetta Setzu, Presidente del CdA
- Enrico Setzu, Consigliere
- Emilio Setzu, Consigliere.

Stakeholders

Gli Stakeholders sono tutti coloro che hanno un interesse legittimo nei confronti dell'Impresa e delle sue attività e il cui contributo (volontario o involontario) è essenziale al suo successo.

Gli stakeholders principali della Cooperativa La San Giovanni si suddividono in:

- I soci, i quali partecipano alla vita sociale dell'Impresa attraverso i poteri che gli sono attribuiti dalla legge e dallo Statuto sociale. L'Assemblea dei soci è convocata almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio d'esercizio. Tutti i soci sono anche lavoratori dell'impresa, e n. 4 su un totale di 6 appartengono alla categoria dei lavoratori svantaggiati.
- Gli utenti dei servizi offerti ed in particolare:
 - Gli alunni e le famiglie con riferimento all'attività di gestione della Scuola paritaria dell'Infanzia presso il Comune di Loculi e il Comune di Villaperuccio;
 - Gli utenti dei servizi di inserimento lavorativo gestiti per alcuni Comuni;
 - Gli utenti del servizio di aggregazione sociale del Comune di Elini;
- I clienti pubblici e privati con riferimento ai servizi gestiti in base ai contratti d'appalto sottoscritti;
- Il personale dipendente che, nell'ottica dell'integrazione sociale, è costituito in parte da lavoratori svantaggiati ai sensi della l. 381/91 e che, in parte sono soci della Cooperativa;
- La Regione Sardegna che, attraverso l'Assessorato alla Pubblica Istruzione e l'Ufficio Scolastico Regionale, esercita tutte le attività di sua competenza, il controllo e la programmazione secondo quanto previsto dalla legislazione attuale e che eroga i finanziamenti ministeriali per le scuole paritarie e quelli regionali previsti per le scuole dell'infanzia.
- Le Banche e i Fornitori.

Risorse Umane

Il contratto di lavoro applicato per i dipendenti della Cooperativa La San Giovanni è il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Cooperative Sociali. I livelli retributivi applicati a tutti i dipendenti sono quelli previsti dal Contratto CCNL sopraccitato.

Il personale della Cooperativa al 31/12/2022 era così ripartito:

Impiegati	2
Addetti alle pulizie	17
Educatori	7
Psicologi	1
Operai	3
Addetti alla manutenzione del verde	23
Giardinieri	1
Archivisti	2
Addetti alle mansioni generiche	1
Uscieri	1
Muratori	2
Spazzini	1
Coordinatori	1
Maestre infanzia	2
Assistenti infanzia	1
Geometri	5
Informatici	3
Addetti alle commissioni generiche	1
Manovali	2

Per quanto concerne le retribuzioni e i compensi si precisa quanto segue:

- Il monte totale delle retribuzioni e compensi relativo al personale della Cooperativa, comprensivo di oneri sociali a carico ditta e dell'accantonamento al fondo TFR, per l'anno 2022 è stato pari ad € 996.954.
- Per il Presidente del Consiglio di Amministrazione è stato stanziato e corrisposto un compenso annuo netto pari a Euro 35.015, come da delibera dell'Assemblea dei soci.

Il rapporto tra la retribuzione minima e la retribuzione massima è di circa 1 a 1,6, pertanto, la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non è superiore al rapporto uno a otto, calcolato sulla base della retribuzione annua lorda (ai sensi dell'art. 13 comma 1 del D.lgs 112/2017).

Le informazioni sui compensi di cui all'art. 14, comma 2 del codice del Terzo settore costituiranno oggetto di pubblicazione, in forma anonima, sul sito internet della Cooperativa.

Nel corso dell'esercizio 2022 ci si è avvalsi del lavoro di 1 socio volontario.

Con riferimento all'impiego di lavoratori svantaggiati, nel corso dell'anno è stato rispettato il rapporto del 30% fra il totale dei lavoratori al netto degli svantaggiati e il totale dei lavoratori svantaggiati, anche se tale rapporto non risulta soddisfatto al 31/12/2022.

Obiettivi e attività

L'esercizio in commento ha rappresentato per la nostra Cooperativa un anno di crescita. Non abbiamo subito, infatti, l'impatto della pandemia da Covid-19 né dalla crisi energetica che ha interessato il sistema economico del Paese. Il nostro fatturato è aumentato, rispetto all'esercizio precedente, del 63% circa.

Situazione economico-finanziaria

L'attività della nostra Cooperativa è finanziata dai corrispettivi delle prestazioni eseguite pagati prevalentemente da Enti pubblici in base a contratti d'appalto di servizi (Euro 1.506.180) e, solo in minima parte, dai contributi erogati dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca, e dalla Regione Sardegna indicati nel prospetto che segue:

ENTE EROGANTE	IMPORTO	MOTIVAZIONE
MIUR	21.638	PARITÀ SCOLASTICA
MIUR	1.119	SCUOLE PARITARIE PER EMERGENZA ENERGETICA
MIUR	4.907	SCUOLE PARITARIE – SEZIONE PRIMAVERA
R.A.S. (incassato nel 2023)	14.063	PARITÀ SCOLASTICA
TOTALE	41.727	

Cagliari, 15 giugno 2023

Firmato.

Il Presidente del CdA

Elisabetta Setzu

La sottoscritta Anna Cuccu, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.